

# ESTRATTO “POLICY SOSTENIBILITÀ, PARITÀ DI GENERE E INCLUSIONE”

La “Policy” ha l’obiettivo di **stabilire le linee guida sulla sostenibilità**, integrando i **fattori ambientali, sociali e di governance (ESG)** nei processi aziendali della Banca, per promuovere uno sviluppo sostenibile, sano e resiliente.

Per la Banca, è prioritario includere questi fattori nelle strategie, nell’organizzazione e nella gestione, adottando misure concrete per la sostenibilità, anche ambientale. Questa Policy definisce i principi e le linee guida per le decisioni e i processi organizzativi in materia di sostenibilità.

Il documento delinea il percorso per fissare gli obiettivi strategici e garantire il raggiungimento delle mete sostenibili. Formalizza inoltre il modello organizzativo della Banca per l’applicazione di queste linee guida e chiarisce le responsabilità degli organi coinvolti nell’integrazione dei fattori ESG e nella gestione dei relativi rischi.

Gli **obiettivi principali** della Policy sono:

- 1.** promuovere la cultura della sostenibilità all’interno della Banca;
- 2.** incentivare comportamenti virtuosi legati ai temi ESG, inclusa la parità di genere e l’inclusione;
- 3.** supportare le decisioni strategiche e la gestione dei rischi in ambito sostenibile;
- 4.** coinvolgere maggiormente gli stakeholder nelle politiche di sostenibilità e nei risultati raggiunti;
- 5.** definire ruoli e responsabilità di tutti i soggetti coinvolti.

## **PRINCIPI DI PARITÀ DI GENERE, DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE**

Nel rispetto della normativa rilevante e in coerenza con le best practice e con i contenuti del proprio Codice Etico, la Banca riconosce ed attua i seguenti Principi, definendo gli obiettivi per promuovere la parità di genere, la diversità, l’equità e l’inclusione sia all’interno della propria governance e della propria struttura organizzativa, sia all’esterno con l’obiettivo di favorire la crescita di una società più inclusiva:

- **selezione e assunzione;**
- **gestione della carriera;**
- **equità salariale;**
- **genitorialità e cura;**
- **conciliazione vita privata e lavoro (work-life balance);**
- **attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale sui luoghi di lavoro.**